

Forhåndsftale om lokal løndannelse**mellem****Egedal Kommune
og
Danmarks Lærerforening, kreds 33
(Egedal Lærerkreds)****Deltagere i forhandlingen:**Egedal Kommune

Peter Brixen, Dagtilbud og skole

Egedal Lærerkreds

Karina Hentzen, DLF

Henning Brusgaard, DLF

Aftalen vedrører:

Overenskomst nr. 50.01

Stillingsgruppe:

Lærere/overlærere

Børnehaveklasselærere

Logopæder

Institutioner:

Skoler i Egedal Kommune, inkl. 10. klassecenteret, PPR

Forhåndsftalen dækker ikke lærere i konsulentstillinger

Udmøntning og tillægsbeløb:

Funktionsløn:	Løn: 31.3.00-niveau	Bemærkninger:	Reguleres ikke ift. beskæftigelsesgraden, sæt X
Pr. 1.10.2019: Egedaltillæg	Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på 14.600, - kr. Lærere og børnehaveklasseledere i den lukkede gruppe ydes et årligt tillæg på 14.300, - kr.	Tillægget indeholder et tillæg for funktionen "selvstyrerende team". Tillægget er finansieret af lokale lønmidler fra udmøntnings-garantien 2010 og tidl. skoleakkorder. Tillægget dækker ikke undervisningstillæg, ulempegodtgørelse og lejrskoletillæg	
Lærere/børnehave klasseledere der er valgt og anmeldt som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljø repræsentant	Tillidsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på 6.000, - kr. Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt tillæg på 4.000, - kr. FTR forhandles og aftales centralt med HR	Tillægget er midlertidigt, og ophører ved førstkomende lønudbetaling, hvis medarbejderen ophører som TR/AMR	X

I henhold til overenskomstens § 5 stk. 14 vedr. funktionsløntillæg til lærere og børnehaveklasse ledere med flere/skiftende arbejdssteder ydes et årligt tillæg på: Tillægget dækker også tjeneste ved flere matrikler i samme skole	5.000, - kr.	Eks. som ikke er omfattet af bestemmelsen, er situationer, hvor flere/skiftende arbejdspladser er en naturlig del af jobbet. Det gælder fx for medarbejdere ved PPR, herunder talehørelærere/pædagoger, flyverkorps og børnehaveklasseledere i relation til tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet (listen er ikke udtømmende)	X
Børnehaveklasseledere med særlige funktioner som praktiklærer med varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver ift. studerende i 12 ugers øvelsespraktik, jf. § 5. stk. 17 ydes et:	Engangsbeløb på 2.000, - kr. Pensionsgivende, for tjenestemænd dog alene når den samlede tillægsmasse udgør 3.800, - kr.	Udbetales samlet når praktikperioden er gennemført	X
Lærere og børnehaveklasse ledere, der varetager rollen som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelser ydes et årligt tillæg på:	3.000, - kr.		X
Lærere og børnehaveklasse ledere, der varetager rollen som vejleder ydes et årligt tillæg på:	5.000, - kr.		X
Lærere og børnehaveklasse ledere, der varetager rollen som koordinerende vejleder ydes et årligt tillæg på:	5.000, - kr.		X
Lærere og børnehaveklasse ledere, der varetager rollen som team-, årgangs- eller afd.koordinator ydes et årligt tillæg på:	3.000, - kr.		X
Kvalifikationsløn:	Løn: 31.3.00-niveau	Bemærkninger:	Reguleres ikke ift. beskæftigelsesgraden, sæt X
Pr. 1.08.2024: Fastholdelse/rekrutterings Tillæg.		Beregning af ansættelse i Egedal Kommune sker med udgangspunkt i medarbejderens jubilæumsdato.	

Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasse ledere, ydes efter 2 års ansættelse i Egedal Kommune et årligt tillæg på: Lærere m/særl.kval. ydes efter 2 års ansættelse i Egedal Kommune et årligt tillæg på:	5.000, - kr. Pr. 1.1.26: 8.000, - kr. 2.500, - kr. Pr 1.1.26: 4.000, - kr.	Ved skævt dato sker udbetaling først fra den 1. i den efterfølgende måned.	
Iht. til overenskomstens § 6, stk. 3 aftales kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse at:	Efter i alt 4 års samlet ansættelse ydes 1 løntrin udover grundlønnen. Efter i alt 8 års samlet ansættelse ydes yderligere 1 løntrin. Efter i alt 12 års samlet ansættelse ydes et årligt tillæg på 5.000, - kr.	Allerede optjent anciennitet indenfor overenskomsten optjent i eller udenfor Egedal Kommune tæller med ved ny indplacering.	
For bestået PD jf. overenskomstens § 6, stk. 4 eller anden relevant uddannelse jf. stk. 5 ydes: Der ydes som udgangspunkt tillæg ved en bestået diplomuddannelse med et pædagogisk sigte medmindre uddannelsen ikke har relevans for grundskolen eller SFO	1 løntrin	Ved tvivlstilfælde vurderes uddannelsesrelevans for stillingen. Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn. Der skal således forhandles indv. ved yderligere kvalifikationsløn for særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grund uddannelse som lærer mv.	
Logopæder ansat ved PPR under LCs overenskomst ydes for fleksibilitet et årligt tillæg på:	8.800, - kr.		
Logopæder ansat ved PPR under LCs overenskomst ydes for fastholdelse:	2 løntrin	Gælder ikke ansatte logopæder der allerede får 2 trin med samme begrundelse	
Midlertidig kvalifikationsløn: Børnehaveklasseledere der opnår grunduddannelsen som lærer efterfølgende	forhandles, så børnehaveklasselederen stilles på samme måde, som hvis 50% af den opnåede anciennitet som	Den almindelige anciennitetsstigning for læreruddannede efter § 6 stk.2	

	børnehaveklasseleder blev medregnet i anciennitetsstigning. (max. 4 år) efter §6 stk.2 Opmærksomheden henledes på, at erfaring som pædagog allerede er medregnet ind i ft. stillingen som børnehaveklasseleder		
--	--	--	--

Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettigede hertil, medmindre andet aftales.

Modregning:

Hvis der ved fremtidige lønforbedringer givet i henhold til centrale/decentrale kollektive aftaler opstår tilfælde, hvor trin/tillæg er givet for samme funktion/kvalifikation, optages der forhandling med den forhandlingsberettigede organisation om modregning.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for samme funktion/kvalifikation.

Medarbejdere som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et højere tillæg/trin, bibeholder dette tillæg som en personlig ordning.

Opsigelse og ophør:

Opsigelse af funktions-/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhåndsftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

Forhandlingskompetence:

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos:

Organisationen v/Egedal Lærerkreds.

Ved uenighed af det fremsendte lønforslag, skal organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger, ellers betragtes forslaget som accepteret af organisationen.

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved individuelle lønforhandlinger ligger hos: Organisation v/Egedal Lærerkreds

Bemærkninger:

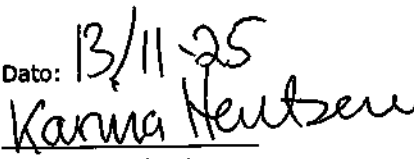
Denne aftale erstatter forhåndsftale af 1. august 2024.

Ikrafttræden: 13. november 2025

Underskrift:

Date: 13/11-25

Egedal Kommune

Date: 13/11-25

Egedal Lærerkreds