

Udtalelse om arbejdsmiljø og politisk ansvar

12. marts 2026



Generalforsamlingen i **Egedal Lærerkreds** konstaterer, at lærernes arbejdsmiljø i Egedal Kommune er i ubalance og under stort pres.

Vi oplever et stigende antal lærere der desværre bliver sygemeldt med belastningssymptomer og for nogles vedkommende ender det med afsked på grund af længere sygefravær. Det mener vi er helt uacceptabelt.

Samtidig ser vi en alvorlig udvikling, hvor flere lærere udsættes for fysisk vold og truende adfærd fra elever. Det er uacceptabelt, at ansatte ikke kan gå trygt på arbejde.

Kravene til lærerne stiger år for år, mens ressourcerne ikke følger med. Der er ikke sammenhæng mellem politiske ambitioner og de økonomiske rammer. Resultatet er et vedvarende pres, hvor lærere må gå på kompromis med både faglighed og trivsel for at få hverdagen til at hænge sammen.

Samtidig er de følelsesmæssige krav i arbejdet markant stigende. Lærere står hver dag med elever i mistrivsel, forventninger fra forældre, komplekse inklusionsopgaver og et massivt relationsarbejde, der kræver tid, ro og faglig støtte. Lærerne oplever at tiden til disse opgaver ikke er tilstrækkelig.

Når rammerne ikke matcher opgaven, bliver belastningen individuel – men problemet er strukturelt.

Arbejdsmiljøet er et arbejdsgiveransvar og generalforsamlingen kræver at det sættes øverst på dagsordenen.

Generalforsamlingen ønsker:

- Reel sammenhæng mellem opgaver og ressourcer
- Styrkede midler til inklusion og specialpædagogisk støtte
- Konkrete og forpligtende indsatser mod vold og trusler
- At arbejdsmiljø prioriteres politisk – med handling frem for hensigtserklæringer

Hvis Egedal Kommune vil fastholde og rekruttere dygtige lærere, kræver det ordentlige og trygge rammer kort sagt et godt og sikkert arbejdsmiljø.

Vi forventer handling.

Vedtaget på generalforsamlingen d. 12.marts 2026 Egedal Lærerkreds