

Forhåndsftale om Ny Løn mellem
Egedal Kommune
og
Danmarks Lærerforening, kreds 33
(Egedal Lærerkreds)

Deltagere i forhandlingen:

Egedal Kommune

Peter Brixen, Center for Skole og Dagtilbud

Egedal Lærerkreds

Karina Hentzen, DLF

Henning Gebauer, DLF

Aftalen vedrører:

Overenskomst nr. 50.01

Stillingsgruppe:

- Lærere/overlærere
- Børnehaveklasseledere

Institutioner:

- Skoler i Egedal Kommune, inkl. 10. klassecenteret
- PPR

Forhåndsftalen dækker ikke lærere i konsulentstillinger.

Udmøntning og tillægsbeløb:

Funktion/kvalifikation:	Løn: 31.3.00-niveau	Bemærkninger:	Reguleres ikke ift. beskæf- tigelses- graden, sæt x
Pr. 1.10.2019: Egedaltillæg	Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på: 14.600,- kr. Lærere og børnehaveklasseledere i den lukkede gruppe ydes et årligt tillæg på: 14.300,- kr.	Tillægget indeholder et tillæg for funktionen "selvstyrende team". Tillægget er finansieret af lokale lønmidler fra udmøntningsgaranti en 2010 og tidl. skoleakkorder. Tillægget dækker ikke Undervisningstillæg, ulempegodtgørelse og lejrskoletillæg.	

Pr. 1.08.2024: Kvalifikationstillæg Ydes som fastholdelse/rekruttering	Overenskomstansatte lærere og børnehaveklasseledere ydes efter 2 års ansættelse i Egedal Kommune et årligt tillæg på 5.000,- kr. Lærere m/særl.kval. ydes efter 2 års ansættelse i Egedal Kommune et årligt tillæg på 2.500,- kr.	Beregning af ansættelse i Egedal Kommune sker med udgangspunkt i medarbejderens jubilæumsdato. Ved skæv dato sker udbetaling først fra den 1. i den efterfølgende måned	
Funktionsløn: Til lærere/ børnehaveklasseledere der er valgt og anmeldt som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.	Tillidsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på: 6.000,- kr. Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt tillæg på: 4.000,- kr. FTR forhandles og aftales centralt med HR.	Tillægget er midlertidigt, og ophører ved førstkommande lønudbetaling, hvis medarbejderen ophører som TR/AMR.	X
Kvalifikationsløn: I henhold til overenskomstens § 6 stk. 3 vedrørende kvalifikationsløn til lærere uden grunduddannelse som lærere aftales:	For lærere uden læreruddannelse ydes • et løntrin udover grundlønnen efter 4 års samlet ansættelse inden for overenskomsten, • yderligere et løntrin efter i alt 8 års samlet ansættelse inden for overenskomsten og • yderligere et tillæg på 5.000 kr. om året efter i alt 12 års samlet ansættelse inden for overenskomsten.	Aftalen gælder med tilbagevirkende kraft, så allerede optjent anciennitet i eller uden for Egedal Kommune tæller med ved ny indplacering.	
Midlertidig kvalifikationsløn: Indplacering af lærere, og børnehaveklasseledere der er ansat uden grunduddannelse som lærer, og som opnår denne uddannelse efterfølgende.	Midlertidigt kvalifikationstillæg forhandles, så læreren stilles på samme måde, som hvis 50 % af den opnåede anciennitet som lærer uden grunduddannelse blev medregnet i anciennitetsstigning	De pågældende beholder ret til indplacering som følge af anciennitet uden læreruddannelse optjent i eller uden for Egedal Kommune jf. § 6, stk. 3, indtil denne erstattes af	

	(med max. 4 år) efter § 6, stk. 2. For børnehaveklasselederen gælder at kvalifikationstillæg forhandles på samme måde som hvis 50% af den opnåede anciennitet som børnehaveklasseleder blev medregnet i anciennitetsstigningen med max. 4 år Opmærksomheden henledes på, at erfaring som pædagog allerede er medregnet ind ift. stillingen som børnehaveklasseleder.	den almindelige anciennitetsstigning for læreruddannede efter § 6 stk. 2.	
Funktionsløn: I henhold til overenskomstens § 5 stk. 14 vedrørende funktionstillæg til lærere og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder aftales et tillæg. Tillægget dækker således også tjeneste ved flere matrikler i et distrikt.	5.000,- kr. årligt	Eksempler som ikke er omfattet af bestemmelsen, er situationer, hvor flere/skiftende arbejdspladser er en naturlig del af jobbet. Det gælder fx for medarbejdere ved PPR, herunder talehørelærere/pædagoger og flyverkorps, børnehaveklasseledere i relation til tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet (listen er ikke udtømmende).	X
Funktionsløn: Til børnehaveklasseledere: Særlige funktioner som praktiklærer med varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver ift. studerende i 12 ugers øvelsespraktik, jf. § 5. stk. 17.	Engangsbeløb på 2.000,- kr. Pensionsgivende, for tjenestemænd dog alene når den samlede tillægsmasse udgør 3.800,- kr.	Udbetales samlet når praktikperioden er gennemført.	X
Kvalifikationsløn: Til lærere og børnehaveklasseleder:	1 løntrin.	Ved tvivlstilfældes vurderes	

Med bestået PD jf. overenskomsten § 6, stk. 4 eller anden relevant uddannelse jf. stk. 5 Der ydes som udgangspunkt tillæg ved en bestået diplomuddannelse med et pædagogisk sigte medmindre uddannelsen ikke har relevans for grundskolen eller SFO.		uddannelsens relevans for stillingen. Opmærksomheden henledes på, at der herudover jf. § 6, stk. 7 generelt kan aftales kvalifikationsløn. Der skal således forhandles individuelt ved yderligere kvalifikationsløn for særlige kvalifikationer (anden relevant erfaring, anden uddannelse end grunduddannelse som lærer mv.)	
Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen.	3.000,- kr.		X
Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som vejleder.	5.000,- kr.		X
Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som koordinerende vejleder.	5.000,- kr.		X
Funktionsløn: Der ydes et årligt tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager rollen som team-, årgangs- eller afdelingskoordinator.	3.000,- kr.		X

Ovenstående er pensionsgivende hvis man i henhold til gældende overenskomst/aftale er berettigede hertil, medmindre andet aftales.

4. Modregning:

Hvis der ved fremtidige lønforbedringer givet i henhold til centrale/decentrale kollektive aftaler

opstår tilfælde, hvor trin/tillæg er givet for samme funktion/kvalifikation, optages der forhandling med den forhandlingsberettigede organisation om modregning.

Tillæg/trin modregnes i tidligere individuelt decentralt aftalt trin/tillæg, der er givet for samme funktion/kvalifikation.

Medarbejdere som jf. tidligere forhåndsftaler oppebærer et højere tillæg/trin, bibeholder dette tillæg som en personlig ordning.

5. Opsigelse og ophør:

Opsigelse af funktions-/kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder følger de gældende regler jf. "Fællesaftale om Ny Løn".

Forhåndsftalen løber indtil opsigelse, den kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned af begge parter.

6. Forhandlingskompetence:

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved nyansættelser ligger hos: Organisationen: Egedal Lærerkreds.

Ved uenighed af det fremsendte lønforslag, skal organisationen bede om forhandling heraf inden 6 uger, ellers betragtes forslaget som accepteret af organisationen.

Det er aftalt, at forhandlingskompetencen ved individuelle lønforhandlinger ligger hos: Organisationen: Egedal Lærerkreds

7. Bemærkninger:

Denne aftale erstatter forhåndsftale af den 1. oktober 2019.

8. Ikrafttræden: 1. august 2024

9. Underskrift:

Dato: 18/01 2024

Tina Menck

Egedal Kommune

Dato: 23/1 2024

Sten Holten Jørgensen

Egedal Lærerkreds

DANMARKS LÆRERFORENING

Egedal Lærerkreds

Rørsangervej 13 - 3650 Ølstykke

Tlf. 47 17 99 52